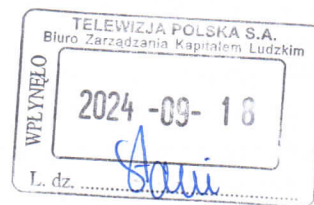


Warszawa, dnia 18.09.2024r.



Pan
Adam Własiuk
Dyrektor Biura Zarządzania Kapitałem Ludzkim
Pełnomocnik Likwidatora
ds. współpracy z organizacjami związkowymi
działającymi w TVP S.A. w likwidacji
i Radą Pracowników TVP S.A. w likwidacji

Szanowny Panie Pełnomocniku,

w odpowiedzi na pismo THK/0750/276/2024/5450 z dnia 28.08.2024 r. informujemy, że nie wyrażamy zgody na zaproponowane przez pracodawcę zmiany do Regulaminu wynagradzania i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą w TVP S.A. z zastrzeżeniami:

Wyrażamy zgodę na zaproponowaną zmianę w art.10 proponowanego Regulaminu, która uwzględni prawa do dodatku wszystkich pracowników zatrudnionych w systemie równoważnym czasu pracy.

Wyrażamy zgodę na usunięcie zapisu o braku prawa do nagrody jubileuszowej dla pracowników w systemie pakietowym (art.29 §11 obowiązującego Regulaminu) i dodanie nagrody i odprawy po 45 latach pracy w TVP S.A (art.34 i 35 proponowanego Regulaminu).

Jednocześnie wnosimy o:

- zmianę zapisu w art.34 §4 pkt 1 proponowanego Regulaminu: *”Za podstawę wymiaru nagrody jubileuszowej przyjmuje się wynagrodzenie pracownika liczone jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy, w wysokości nie wyższej niż 4-krotność średniego wynagrodzenia w TVP S.A. w danym roku kalendarzowym”*,
- zmianę zapisu w art.35 §5 proponowanego Regulaminu: *”Za podstawę wymiaru odprawy przyjmuje się wynagrodzenie pracownika liczone jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy, w wysokości nie wyższej niż 4-krotność średniego wynagrodzenia w TVP S.A. w danym roku kalendarzowym”*.
(Wg. propozycji pracodawcy nagroda jubileuszowa / odprawa emerytalna, przysługuje wyłącznie za staż pracy w TVP S.A., a za podstawę wymiaru tej nagrody i odprawy przyjmuje się wynagrodzenie pracownika liczone jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy, w wysokości nie wyższej niż 4-krotność minimalnego wynagrodzenia za pracę, obowiązującego w dniu nabycia prawa do nagrody jubileuszowej / odprawy emerytalnej, art.34 i 35 proponowanego Regulaminu).
- zmianę zapisu art.38 §1 proponowanego Regulaminu: *„Pracownicy, którzy otrzymali nagrodę jubileuszową danego stopnia na zasadach obowiązujących przed wejściem w życie proponowanego Regulaminu z tytułu określonego stażu pracy ogółem, będą mogli ponownie otrzymać nagrodę jubileuszową tego samego stopnia:
- po 15, 20, 25, 30, 35, 40 latach pracy w TVP S.A. - w wysokości 150%, 200%, 250%, 300%,*

350%, 400% podstawy wymiaru, gdzie za podstawę wymiaru nagrody jubileuszowej przyjmuje się wynagrodzenie pracownika liczone jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy, w wysokości nie wyższej niż 4-krotność średniego wynagrodzenia w TVP S.A. w danym roku kalendarzowym,

(Wg. propozycji pracodawcy - po 15, 20, 25, 30, 35, 40 latach pracy w TVP S.A. - w wysokości 150%, 200%, 250%, 300%, 350%, 400% minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego w odrębnych przepisach, art.38 §1 proponowanego Regulaminu).

4. waloryzację wszystkich siatek płac o wskaźniki inflacji ogłaszane przez GUS na dany rok kalendarzowy, licząc od 2018 roku,
5. coroczną waloryzację wynagrodzeń zasadniczych o wskaźnik inflacji ogłoszony przez GUS na dany rok kalendarzowy, który rekompensowałby pracownikom postępującą z roku na rok inflację,
6. przywrócenie dodatku za staż pracy w TVP S.A. (dodatek stażowy), który przysługiwałby pracownikom po 5 latach pracy w TVP S.A. i wynosiłby 2% wynagrodzenia zasadniczego za każdy 1 rok pracy w TVP S.A. Dodatek ten powinien być wypłacany co miesiąc,
7. określenie wymogów kwalifikacyjnych na poszczególnych stanowiskach, gdyż zamiast nich pracodawca wprowadził jednostronnie m.in. Cennik Usług Produkcyjnych oraz Mapę Kompetencji w TVP S.A., która realizuje trzy obszary: stanowiskowe (specyficzne dla pełnionej funkcji), menedżerskie (wymagane na stanowiskach kierowniczych), kluczowe (wspólne dla wszystkich pracowników),

Wielokrotnie wskazywaliśmy pracodawcy, że zapisy obowiązującego Regulaminu są przestarzałe, wiele stanowisk już nie istnieje, a wszystkie stawki płac nie były zmieniane od 2003r. Dlatego uważamy, że pracodawca powinien kompleksowo zaproponować zmiany w Regulaminie, które mogłyby obowiązywać jeszcze w tym roku. Nie rozumiemy zatem celowości wprowadzenia do proponowanego Regulaminu jedynie stanowiska Dyrektora Generalnego z widełkami 30 000 - 50 000 zł. w Tabeli stanowisk i stawek wynagrodzenia zasadniczego w czasowo-premiowym systemie płac.

Z poważaniem

Związek Zawodowy
Pracowników Twórczych i Technicznych TVP
WIZAA
Barbara Markowska-Wójcik
Przewodnicząca Zarządu

PRZEWODNICZĄCY
RADY ZAKŁADOWEJ TVP S.A.
Międzyzakładowego Zw. Zaw.
Pracowników RTV

Andrzej Szek